

**Перечень
критериев и целевых показателей эффективности деятельности муниципальных
бюджетных учреждений культуры и работы их руководителей**

| «Межпоселенческая центральная библиотека» Ржаксинского района Тамбовской области | | | |
|--|--|--|---|
| № п.п. | Целевые показатели эффективности работы руководителя | Оценка деятельности руководителя учреждения в баллах | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя |
| 1. Показатели основной деятельности учреждения | | | |
| 1.1 | Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения (Коэффициент эффективности выполнения: высокий; средний; низкий) | 5 | 5 |
| 1.2 | Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) | 5 | 2 |
| 1.3 | Создание и развитие связей учреждений культуры с другими учреждениями системы | 5 | 4 |
| 1.4 | Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения | 5 | 4 |
| 1.5 | Удовлетворенность населения качеством услуг, оказываемых учреждением. | 5 | 4,9 |
| 1.6 | Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы: управление культуры и архивного дела Тамбовской области, другие органы власти по конфликтным ситуациям | 5 | 3 |
| 2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения | | | |
| 2.1 | Своевременное и полное исполнение принятых финансовых обязательств | 5 | 3 |
| 2.2 | Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам | 5 | 3 |
| 2.3 | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом | 5 | 3 |
| 2.4 | Отсутствие в учреждении задержек по выплате заработной платы | 5 | 3 |
| 3. Инновационная деятельность | | | |
| 3.1 | Публикация статей различной направленности в области культуры, публичные выступления в средствах массовой информации | 5 | 3 |
| 4. Создание условий для сохранения | | | |

| здоровья сотрудников | | | |
|---|--|--|---|
| 4.1 | Социально- психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства) | 5 | 3 |
| | Максимальное количество баллов | 60 | 40,9 |
| «Детская школа искусств Ржаксинского района Тамбовской области» | | | |
| № п.п. | Целевые показатели эффективности работы руководителя | Оценка деятельности руководителя учреждения в баллах | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя |
| 1. Показатели основной деятельности учреждения | | | |
| 1.1 | Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения (Коэффициент эффективности выполнения: высокий; средний; низкий) | 3 | 3 |
| 1.2 | Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) | 3 | 1,5 |
| 1.3 | Создание и развитие связей учреждений культуры с другими учреждениями системы | 3 | 1,1 |
| 1.4 | Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения | 3 | 1,5 |
| 1.5 | Удовлетворенность населения качеством услуг, оказываемых учреждением. | 3 | 1,5 |
| 1.6 | Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы: управление культуры и архивного дела Тамбовской области, другие органы власти по конфликтным ситуациям | 3 | 1,5 |
| 2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения | | | |
| 2.1 | Своевременное и полное исполнение принятых финансовых обязательств | 3 | 1,5 |
| 2.2 | Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам | 3 | 1,5 |
| 2.3 | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом | 3 | 1,5 |
| 2.4 | Отсутствие в учреждении задержек по выплате заработной платы | 3 | 1,5 |
| 3. Инновационная деятельность | | | |
| 3.1 | Публикация статей различной направленности в области культуры, публичные выступления в средствах массовой информации | 3 | 1,5 |
| 4. Создание условий для сохранения здоровья сотрудников | | | |
| 4.1 | Социально- психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие | 3 | 1,5 |

| | случаев травматизма, нарушений трудового законодательства | | |
|---|--|--|---|
| | Максимальное количество баллов | 36 | 19,1 |
| «Центр досуговой деятельности» Ржаксинского района Тамбовской области | | | |
| № п.п. | Целевые показатели эффективности работы руководителя | Оценка деятельности руководителя учреждения в баллах | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя |
| 1. Показатели основной деятельности учреждения | | | |
| 1.1 | Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения (Коэффициент эффективности выполнения: высокий; средний; низкий) | 16,6 | 13 |
| 1.2 | Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) | 16,6 | 3,5 |
| 1.3 | Создание и развитие связей учреждений культуры с другими учреждениями системы | 16,6 | 10,2 |
| 1.4 | Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения | 16,6 | 8,3 |
| 1.5 | Удовлетворенность населения качеством услуг, оказываемых учреждением. | 16,6 | 14 |
| 1.6 | Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы: управление культуры и архивного дела Тамбовской области, другие органы власти по конфликтным ситуациям | 16,6 | 9 |
| 2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения | | | |
| 2.1 | Своевременное и полное исполнение принятых финансовых обязательств | 16,6 | 8 |
| 2.2 | Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам | 16,6 | 11,2 |
| 2.3 | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом | 16,6 | 10 |
| 2.4 | Отсутствие в учреждении задержек по выплате заработной платы | 16,6 | 13 |
| 3. Инновационная деятельность | | | |
| 3.1 | Публикация статей различной направленности в области культуры, публичные выступления в средствах массовой информации | 16,6 | 9,3 |
| 4. Создание условий для сохранения здоровья сотрудников | | | |
| 4.1 | Социально- психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства | 16,6 | 12,3 |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | Максимальное количество баллов | 200 | 121,8 |
| «Историко-краеведческий музей» Ржаксинского района Тамбовской области | | | |
| № п.п. | Целевые показатели эффективности работы руководителя | Оценка деятельности руководителя учреждения в баллах | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя |
| 1. Показатели основной деятельности учреждения | | | |
| 1.1 | Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения (Коэффициент эффективности выполнения: высокий; средний; низкий) | 6,6 | 6,6 |
| 1.2 | Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) | 6,6 | - |
| 1.3 | Создание и развитие связей учреждений культуры с другими учреждениями системы | 6,6 | 6,4 |
| 1.4 | Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения | 6,6 | 5,0 |
| 1.5 | Удовлетворенность населения качеством услуг, оказываемых учреждением. | 6,6 | 6,6 |
| 1.6 | Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы: управление культуры и архивного дела Тамбовской области, другие органы власти по конфликтным ситуациям | 6,6 | 6,6 |
| 2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения | | | |
| 2.1 | Своевременное и полное исполнение принятых финансовых обязательств | 6,6 | 5,8 |
| 2.2 | Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам | 6,6 | 6,6 |
| 2.3 | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом | 6,6 | 3 |
| 2.4 | Отсутствие в учреждении задержек по выплате заработной платы | 6,6 | 6,6 |
| 3. Инновационная деятельность | | | |
| 3.1 | Публикация статей различной направленности в области культуры, публичные выступления в средствах массовой информации | 6,6 | 2,6 |
| 4. Создание условий для сохранения здоровья сотрудников | | | |
| 4.1 | Социально- психологический климат в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства) | 6,6 | 6,6 |
| | Максимальное количество баллов | 80 | 62,4 |