

АДМИНИСТРАЦИЯ РЖАКСИНСКОГО ПОССОВЕТА
РЖАКСИНСКОГО РАЙОНА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

14.11.2012

р.п.Ржакса

№ 389

Об утверждении целевой программы «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих на 2013-2015 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации»; Законом Тамбовской области от 4 июля 2007 года № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», с Уставом администрации Ржаксинского поссовета, администрация поссовета постановляет:

1. Утвердить целевую программу «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих на 2013-2015 годы» согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Знамя труда».
3. Постановление вступает в силу со дня принятия.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поссовета

А.В.Матвеева

Ерина Н.В.
2-51-78

**Целевая программа Ржаксинского поссовета
«Профессиональная переподготовка и повышение квалификации
муниципальных служащих на 2013-2015 годы»**

**Раздел I. Паспорт целевой программы Ржаксинского поссовета
«Профессиональная переподготовка и повышение квалификации
муниципальных служащих
на 2013-2015 годы»**

1. Наименование Программы:

«Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих на 2013-2015 годы» (далее по тексту - Программа).

2. Основания для разработки Программы:

- 1) Федеральный закон от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- 2) Федеральный закон от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации»;
- 3) Закон Тамбовской области от 4 июля 2007 года №223-3 «О муниципальной службе в Тамбовской области».

3. Заказчики Программы:

- администрация Ржаксинского поссовета,
- поселковый Совет народных депутатов.

4. Разработчик Программы:

- администрация Ржаксинского поссовета.

5. Исполнители Программы:

администрация Ржаксинского поссовета и поселковый Совет народных депутатов.

6. Цель Программы:

Повышение эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, создание условий для продвижения квалифицированных кадров, а также их подготовка к выполнению новых функциональных обязанностей.

7. Задачи Программы:

1) создание ориентированной на решение практических задач местного самоуправления системы переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

2) организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;

3) обеспечение за счет переподготовки и повышения квалификации необходимого кадрового резерва муниципальной службы.

8. Сроки и этапы реализации Программы: 2013-2015 годы.

9. Объем и источники финансирования Программы: мероприятия Программы финансируются за счет средств бюджета поссовета, общий объем финансирования мероприятий программы составит 22 тысячи рублей, в том числе по годам: 2013 г. – 12,0 тыс.руб., 2014 г. – 5,0 тыс.руб., 2015 г. – 5,0 тыс.руб.

10. Ожидаемые результаты Программы:

реализация Программы позволит улучшить систему подготовки служащих для муниципальной службы в поселке, повысить профессиональный уровень подготовки муниципальных служащих (далее - участники Программы).

Раздел II. Содержание проблемы. Обоснование необходимости разработки Программы

Глава 1. Содержание проблемы.

Практически для всех участников Программы, а в особенности для должностных лиц органов местного самоуправления, стоит задача актуализации имеющихся знаний и навыков управленческой работы. Развитие профессиональной компетенции и компетентности муниципального служащего требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории поселка для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития поселка. Основа развития муниципального служащего как специалиста - управленца заключается в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Овладение необходимыми знаниями, умениями, навыками, поддержание их на должном уровне и стремление к достижению профессионального мастерства является служебной обязанностью всех муниципальных служащих. Организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления населением и государством.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Глава 2. Необходимость разработки Программы

Необходимость разработки Программы связана:

1) с созданием условий для профессиональной переподготовки и повышения квалификации участников Программы;

2) с повышением эффективности функционирования органов местного самоуправления;

3) с реализацией положений федерального и областного законодательства об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих, так как указанные требования определяют, что профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляются в течение всего периода прохождения ими муниципальной службы и производятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

4) с реализацией положений Федерального закона от 6 октября 1999 года N 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», вступивших в силу с 1 января 2008 года, закрепляющих отнесение к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации решение вопросов участия в обеспечении подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

5) с обеспечением регулирования и планирования процесса подготовки кадров.

Глава 3. Обоснование необходимости решения проблемы программным методом.

1. Повышение квалификации является обязательным для всех муниципальных служащих, проводится с целью обновления теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

2. Профессиональная переподготовка необходима отдельным муниципальным служащим, имеющим высшее профессиональное образование, с целью получения ими дополнительных знаний, умений и навыков для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Раздел III. Механизм реализации Программы.

Направление на курсы повышения квалификации осуществляется согласно ежегодных планов подготовки.

Заключение договоров с высшими учебными заведениями Тамбовской области на профессиональную переподготовку муниципальных служащих.

Раздел IV. Объем и источники финансирования Программы.

Финансовые затраты на реализацию Программы составляют **31,0 тысяча рублей** за счет средств бюджета поссовета.

Наименование мероприятий	Количество обучающихся (человек)			Финансовые затраты (тыс. рублей)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Повышение квалификации муниципальных служащих по направлениям деятельности с учетом потребности: обучение по программе объемом до 100 учебных часов со сроком обучения до трех недель с полным или частичным отрывом от муниципальной службы	3	1	1	12,0	3,0	3,0

Профессиональная переподготовка работников, имеющих высшее профессиональное образование по программе дополнительного образования к высшему профессиональному образованию объемом свыше 1000 учебных часов со сроком непрерывного обучения до одного	-	1	1	-	2,0	2,0
---	---	---	---	---	-----	-----

года с частичным отрывом от муниципальной службы.						
Итого	3	2	2	12,0	5,0	5,0

Раздел V. Результаты Программы и методика оценки эффективности

Глава 1. Ожидаемые конечные результаты Программы

- 1) создать систему профессиональной переподготовки и повышения квалификации участников Программы;
- 2) повысить профессиональный уровень не менее 5 муниципальных служащих.

Глава 2. Методика оценки эффективности Программы.

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться на основе следующих индикативных показателей:

- 1) доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общей численности муниципальных служащих;
- 2) показатель сохранности контингента, а именно: увеличение доли муниципальных служащих со стажем работы 5 лет и более в общей численности муниципальных служащих;
- 3) доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, в общей численности муниципальных служащих;
- 4) уровень снижения (увеличения) количества обращений и жалоб граждан на работу органов местного самоуправления в общем количестве обращений и жалоб граждан;
- 5) создание кадрового резерва муниципальных служащих и лиц, замещающих выборные муниципальные должности.

Раздел VI. Осуществление контроля за реализацией Программы

Управление Программой и контроль исполнения программных мероприятий осуществляет администрация поссовета.

Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляет финансовый орган администрации поссовета.